

2022 衛生福利政策專題討論會

--少子高齡時代護理人力綢繆芻議--

依據衛生福利部(下稱衛福部) 111 年 10 月統計資料顯示，護理人員(含護理專業人員、護理師、專師及護士)執業登錄人數共 184,958 人，以 65 歲以下領有護理人員證書之人數計算，占率為 58.4%，就業投入率明顯偏低。反觀我國人口結構正面臨少子化、快速高齡化之挑戰；2022 年 10 月底，65 歲以上老年人口已達 404.3 萬人，推估將於 2025 年進入「超高齡社會」(20%高齡者)，失能者及安寧緩和、居家安寧等照護需求日增，在在需要專業護理人力參與。此外，隨著醫療科技進步，護理人員的角色功能也更趨多元發展，如何確保各種專業護理人力的供需平衡，允為急待未雨綢繆，有效因應之重要議題。

我國護理人員法自 1991 年制定公布後，歷經多次修正，於 2000 年修正第七條，將專科護理師入法；2014 年修正第 24 條，授權衛福部訂定專科護理師在醫師監督下得執行醫療業務之辦法。另於 2020 年，各醫事人員法同步增修類似護理人員法第 55-3 條第一項及第二項之規定(略以：外國人得依中華民國法律，應護理人員考試。前項考試及格，領有護理人員證書之外國人，在中華民國執行護理業務，應經中央主管機關許可，並應遵守中華民國關於護理與醫療之相關法令及護理人員公會章程；其執業之許可及管理辦法，由中央主管機關定之)，此一變革，固為實現我國加入世界貿易組織之服務貿易自由化之承諾，亦為導入外國醫事人員奠定了法制基礎。

2020 年，臺北醫學大學配合衛福部執行「護理人員法制改革研析計畫」，期就現行規範與實務需求之落差，解決護理人力留任困境、人力發展限制等挑戰。另，衛福部也正研擬較大幅度調整之「通訊診察治療辦法修正草案」，期因應新興傳染病、資訊通信技術進步及醫病接受度提升之主客觀情勢變化，並期增進醫事人力漸趨緊繃下之服務效能。

有鑑於此，臺北醫學大學衛生福利政策研究中心特以「少子高齡時代護理人力籌謀芻議」為題，邀集關切此一議題之產、官、學、研人士，齊聚研商，期有助於形成確保優質專業護理人力供應機制之共識，增進全民健康。

議 程

時 間：111 年 12 月 8 日(四)

地 點：臺北醫學大學大安校區 20 樓會議室(臺北市基隆路 2 段 172 之 1 號 20 樓)

主持人：陳再晉 主任

主辦單位：臺北醫學大學 衛生福利政策研究中心

10:00 致歡迎詞及主持人說明

10:15 簡報概述

10:30 意見交流 (敬邀相關政府機關、民間團體等代表)

11:50 總結

12:00 賦歸

報名日期：即日起 ~ 111 年 12 月 7 日(三)

報名網址：<https://forms.gle/nzRAmQ39McksCFwj7>



參考討論題綱

1. 如何提升護理專業發展及護理人力之投入？
2. 如何運用現代化科技，創新護理服務模式，以提升護理工作效能，並減少勞動負荷？須要哪些配套措施？
3. 如何適度導入輔佐人力機制，以更有效發揮護理專業？
4. 未來若面臨不得不引進國外護理人力時，需有哪些配套措施？
5. 建置「護理人力調度平台」，期於必要時，供各醫療機構查詢，實施院際或區域間護理人力調度之構想，是否可行？
6. 針對目前法令規範與實務需求之落差，如何修正護理人員法，期建構更前瞻、穩定之執業環境？
7. 其他有關「少子高齡時代護理人力綢繆芻議」之議題。