

衛生福利部雙和醫院（委託臺北醫學大學興建經營） 函

機關地址：23561 新北市中和區中正路 291 號

聯絡人：李明寬

聯絡電話：(02)2249-0088#8003

受文者：如正、副本

發文日期：中華民國 108 年 4 月 1 日

發文字號：雙院人字第 1080002824 號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：雙和醫院校園招募資料

本文已以電子方式傳遞
此份僅供承辦人存查備用 秘書室

主旨：敬請 貴校護理(科)系推薦應屆畢業生參與本院舉辦 108 年度招募活動。

說明：

- 一、為建立良好之求才求職管道，敬請推薦品行、成績優良之應屆畢業生參加 108 年度招募活動。
- 二、活動時間：108 年 4 月 27 日(六)上午 9 點 00 分。
- 三、活動地點：衛生福利部雙和醫院第一醫療大樓五樓教學研究部 OSCE 臨床技能教室。
- 四、活動內容：護理(科)系推薦應屆畢業生甄試選才。
- 五、檢附資料：(一)護理部簡介、(二)活動時程表、(三)推薦報名表、(四)甄選資料表。請於 108 年 4 月 12 日前郵件回覆「推薦報名表」，並請郵寄貴校推薦之同學個人資料-「甄選資料表」、「歷年學期成績」、「護理師證書影本」至本院，以利資料彙整及面試安排。
- 六、報名方式：請郵件回覆或郵寄。
承辦窗口：護理部鄭小姐。
聯絡電話：02-2249-0088 分機 8622。
電子郵件信箱：14610@s.tmu.edu.tw。

正本：臺北醫學大學、國立臺北護理健康大學、輔仁大學學校財團法人輔仁大學、國立臺灣大學、國立陽明大學、馬偕學校財團法人馬偕醫護管理專科學校、耕莘健康管理專科學校、長庚學校財團法人長庚科技大學、長庚大學、經國管理暨健康學院、亞東技術學院、光宇學校財團法人元培醫事科技大學、中山醫學大學、弘光科技大學、中臺科技大學、國立成功大學、國立臺南護理專科學校、長榮大學、高雄醫學大學、樹人醫護管理專科學校、義守大學、美和學校財團法人美和科技大學、輔英科技大學、慈濟學校財團法人慈濟大學、崇仁醫護管理專科學校、仁德醫護管理專科學校、聖母醫護管理專科學校、新生醫護管理專科學校、大仁科技大學、康寧學校財團法人康寧大學、慈濟學校財團法人慈濟科技大學

副本：本院人力資源室

院 長

吳春新

衛生福利部 雙和醫院 (委託臺北醫學大學興建經營)

關於雙和

一、緣起

行政院衛生署民國 93 年委託臺北醫學大學興建經營雙和醫院，歷經 4 年的興建，民國 97 年 7 月 1 日正式開幕。目前臺北醫學大學有 7 個學院、3 個附屬醫院，在校長領導下，所有資源得以共享，個人專業發展和專業服務都可以在同一個機構體系下完成。雙和醫院為臺北醫學大學附屬醫院，位於北二高中和交流道和景安捷運站旁，交通十分便捷。至今已開設 1200 餘床，其中包含一般急性病房 800 床、安寧病房 10 床、加護病房 72 床等，是一個大型的醫院。雙和醫院是一個綠建築，院區內寬敞明亮，尤其醫療大廳挑高 2 樓，並彩陶玻璃窗的設計，引進大地色系及門口大型 DNA 的雕塑展、萬國旗及後花園市民廣場，醫學與人文區的綜合，邊坡綠化是一個沒有圍牆的醫院。最高樓層屋頂有鑽石造型的直升機停機坪，遠看有如綻放在天空的一顆閃耀之鑽石，是一座優雅的建築。

二、宗旨

守護社區健康，達成教學、研究、服務使命。

三、願景

達成高品質高績效的國際一流大學醫院。

四、目標

短程---建構完善醫療服務體系，維護社區民眾健康。

中程---成為具特色之全國標竿教學醫院。

長程---成為國際一流大學醫院。

護理特色

一、宗旨

護理同仁秉持「關懷、熱誠」的精神，提供有效、創新的高品質護理服務；積極建構和提供良好教學環境；鼓勵研究和成果應用，以達成「全人照護」的使命。

二、護理理念

我們相信，人是一個整體，包括：身體、心理、社會和靈性；護理能協助他人促進

健康、恢復健康、減輕疼痛和安寧死亡；環境是多元的，會影響人的健康、工作的情緒和照護的品質；健康不僅身體沒有疾病而已，是身心靈的安適狀態。

三、薪資福利

(一)薪資

試用期滿無工作經驗者之月薪敘薪結構：(薪資以學歷及工作經驗者核敘)，
第一年新進人員平均月薪（無工作經驗，試用期滿）：

	一般單位	特殊單位
學歷別/執照別	護理師執照	護理師執照
專科	41,790	42,190
大學	43,115	43,515
研究所	45,115	45,515

2. 年終獎金（月支標準＋專業加給）1.5 個月。
3. 考核獎金（特甲等以上，月支標準半個月～2 個月獎金）
4. 績效指標獎金。
5. 試用期滿獎勵金：專科／大學 20,000 元，研究所 25,000 元
6. 夜班費：包班（15 天以上）小夜 500 元/日、大夜 700 元/日，另發給包班獎勵金每班 200 元。
7. 進階津貼：800～3,500 元。
8. 特殊單位津貼：800～4,000 元（特殊單位：加護病房、產房、血液透析中心、手術室、急診室）。
9. 留任獎金 12,000～24,000 元。
10. 優秀護理系學生工讀鐘點費方案。
11. 優秀護理學生獎助學金方案（每學期 5 萬元定額）。
12. 新人介紹費（2,000 元/人）。
13. 外國語言能力檢定獎勵金（2,500～10,000 元）。

(二)福利措施

護理人員專屬優惠

1. 護理部績效獎金。
2. 醫療團隊聯誼活動，每單位每年2次。
3. 特殊單位津貼
4. 輔導員獎勵金
5. 新進人員與輔導員共進下午茶活動。
6. 春節院長親自發紅包，並三班供應免費餐點。
7. 護師節院長親自發送禮物及禮券。

保險方面

1. 勞保：傷病、殘廢、死亡、老年、生育給付、職災醫療補助。

2. 團保：壽險八十萬、意外險一百萬、職業災害保險、癌症險、住院醫療險、住院日額給付及安心照護健康險。
3. 新制勞工退休金提撥。
4. 健保。

醫療就醫優待方面

1. 員工：掛號費免收、住院病房費三折、證明書費免收、醫療自費項目優惠。
2. 眷屬：掛號費半價、住院病房費六折、證明書費免收。

獎金、禮卷方面

1. 員工互助金：結婚補助（本俸1個月）、生育補助（本俸1個月）、退休、資遣及離職補助、喪葬補助。
2. 三節禮卷（春節、端午、中秋）。
3. 生日禮卷。

教育訓練方面

1. 員工公假公費在職教育訓練及臺北醫學大學每學期可免學分費選修一個課程、國內外進修、國外論文發表補助、員工子女就讀臺北醫學大學免學雜費等。
2. 論文獎勵金。

其他

1. 員工國內外旅遊(滿2年之同仁可申請15,000元之國外旅遊補助)
2. 尾牙餐會及摸彩活動
3. 營養室提供優惠的Low GI餐盒
4. 每月員工用餐補助500元
5. 颱風侵台時，提供上班者免費便當
6. 停車場優惠
7. 員工宿舍優惠
8. 年度健康檢查
9. 美食街及院區商店員工9折

專業成長

一、促進成長推動方案

- (一)設立輔導員制度
- (二)設立教學獎勵制度
- (三)計畫性交叉訓練
- (四)全面護理資訊化
- (五)強化護理長溝通協調功能
- (六)落實各單位職責分工
- (七)舉辦員工座談會

(八)塑造關懷的職場氣氛

(九)主管晉升計畫

二、教育訓練

(一)新進人員職前教育：每位新人由人資室及護理部安排新進人員訓練，實施輔導員制度，讓新進人員快速而有效的進入狀況。

(二)實施床邊教學及個案討論：強化護理照護能力。

(三)繼續教育：每月安排全院在職教育、單位在職教育、專科在職教育等課程

1. 辦理「基層護理人員臨床專業能力進階制度」課程，增進護理人員解決問題、工作、寫作、溝通及研究能力。
2. 定期辦理各專科護理訓練。
3. 依單位性質選派優秀護理人員至標竿醫院專科護理訓練及器官移植訓練課程。
4. 鼓勵同仁參與護理學會、公會舉辦之各項學術研習會。
5. 公假進修碩、博士，鼓勵國內外碩博士進修，積極培訓護理專業人才。

三、諮詢與資源

1. 每月提供新進人員關懷團體座談會。
2. 個別諮詢會談(兼任督導長徐美玲老師協助個別面對面會談諮詢)。
3. 經個別諮詢後，評估若需進一步心理諮商輔導，轉介給心理諮商人員或身心專科醫師專業協助。
4. 護理長於新進人員試用期間主動電話與家長聯繫關懷人員適應狀況。
5. 每年舉辦員工團體旅遊。

235 新北市中和區中正路291號 護理部 張副主任 TEL:(02)2249-0088 分機 8610 FAX:(02)2249-0088 轉 8619 Mail: 10479@s.tmu.edu.tw
